

**Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное  
учреждение Детский сад «Тополек»**

пр-кт В.А. Закруткина, 54/1,

г. Семикаракорск,

Ростовская область, 346630

ИНН 6132010976 КПП 613201001

ОГРН 1096132000073

E-mail: [topolek-zn@rambler.ru](mailto:topolek-zn@rambler.ru)

тел. 8(863 56) 4-09-79

№ 1/3/1 от « 15 » 03 20 24 г.

**ОТЧЕТ**

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции  
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Детский сад «Тополек  
за 2023 год

| №№<br>п/п | Наименование мероприятия   | Срок<br>исполнения | Исполнители,<br>соисполнители | Информация об<br>исполнении<br>мероприятия   |
|-----------|--|--------------------|-------------------------------|--|
| 1         | 2  | 3                  | 4                             | 5  |
| 1         | Проведение собраний с коллективом по вопросу противодействия коррупции в сфере образования | ежеквартально      | Заведующий МБДОУ              | Исполнено:<br>1 квартал – круглый стол «Противодействие коррупции в ДОУ»(протокол №1 от 24.03.2023 г)<br>2 квартал – «Что такое коррупция, и как с ней бороться» (протокол №2 от 16.05.2023 г)<br>3 квартал – антикоррупционные мероприятия в сфере образования (протокол №3 от 31.08.2023г) |

|   |   |             |                               |   |
|---|---|-------------|-------------------------------|---|
|   |   |             |                               | 4 квартал - Значение антикоррупционной политики в деятельности учреждений муниципальной системы образования (протокол №4 от 12.12.2023 г)   |
| 2 | Разработка и утверждение плана противодействия коррупции в МБДОУ Д/с «Тополек» на 2024год   | Январь 2023 | Заведующий МБДОУ              | Исполнено:<br>Приказ №10-ОД от 18.01.2023 г. «О мерах по противодействию коррупции на 2023 год»   |
| 3 | Изучение и применение в работе нормативно-правовых документов федеральных, региональных, муниципальных уровней в части противодействия коррупции  | постоянно   | Заведующий МБДОУ,<br>педагоги | Исполнено:<br>На контроле.<br>Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ  |
| 4 | Организация эффективной работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов:<br>а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами;<br>б) в подготовке предложений для принятия мер по результатам проверки фактов о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, о получении ими доходов, расходах, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | постоянно   | Заведующий МБДОУ,             | Исполнено:<br><br>В отношении муниципальных служащих уведомлений в комиссию не поступало.<br><br>Конфликт интересов отсутствует.<br><br>Своевременная сдача справки о доходах (недостоверных или неполных сведений не выявлено) |

|   |   |           |                   |  |
|---|---|-----------|-------------------|--|
|   | супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;<br>в) в осуществлении мер по предупреждению коррупции.  |           |                   |  |
| 5 | Формирование кадрового состава для замещения должностей с учетом требований законодательства о противодействия коррупции, о муниципальной службе  | 1 квартал | Заведующий МБДОУ, | Исполнено:<br>Своевременная сдача справки по замещению должностей  |
| 6 | Организация работы по соблюдению служащими Кодекса этики и служебного поведения.  | Постоянно | Заведующий МБДОУ, | Исполнено:<br>Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.<br>Размещение на сайте ДОУ Рекомендаций по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям<br>( <a href="https://topolek-sr.gauro-riacro.ru/admin/site.php?url=file&amp;id=76298">https://topolek-sr.gauro-riacro.ru/admin/site.php?url=file&amp;id=76298</a> ) |
| 7 | Доведение до сведения служащих положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой, и мерах административной ответственности. | Постоянно | Заведующий МБДОУ  | Исполнено:<br>Оптимизация процесса управления МБДОУ.<br>Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам   |

|   |   |   |                  |   |
|---|---|---|------------------|---|
|   |   |   |                  | коррупции.  |
| 8 | Размещение на информационных стендах, в информационно-коммуникационной сети Интернет номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции   | Постоянно   | Заведующий МБДОУ | Исполнено:<br>На официальном сайте учреждения размещены и обновляются информационные материалы о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении ( <a href="https://topolek-sr.gauro-riacro.ru/razdel-protivodejstvie_korrupcii/#">https://topolek-sr.gauro-riacro.ru/razdel-protivodejstvie_korrupcii/#</a> ) |
| 9 | <p>Организация и проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений и запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о комплексе мер, направленных на привлечение к противодействию коррупции.</p> <p>Обеспечение проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязательного вводного инструктажа для граждан, впервые поступивших на службу, в ходе которого муниципальному служащему должны быть разъяснены основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания;</li> <li>- инструктажа служащих на конкретных примерах конфликта интересов;</li> <li>- ознакомления служащих с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп,</li> </ul> | <p>В течении года</p> <p>При приеме на работу</p> <p>В течении года</p> <p>В течении года</p> | Заведующий МБДОУ | Исполнено:<br>Постоянно на собраниях проводится разъяснительная беседа для осуществления снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении возможностей коррупционного поведения и персональной ответственности работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска.  |

|    |  |                |                                   |   |
|----|--|----------------|-----------------------------------|---|
|    | получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции   |                |                                   |   |
| 10 | Обеспечение включения антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников.   | постоянно      | Заведующий МБДОУ                  | Исполнено:<br>Антикоррупционные положения внесены в трудовые договора и должностные инструкции работников.                  |
| 11 | Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами   | В течении года | Гл. бухгалтер                     | Исполнено:<br>Отсутствие фактов нецелевого расходования средств.  |
| 12 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на:<br>- общих собраниях трудового коллектива;<br>- заседаниях Родительских комитетов, Педагогических советов.  | В течении года | Заведующий МБДОУ,<br>педагоги ДОУ | Исполнено:<br>Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ  |
| 13 | Контрольные мероприятия по выполнению подведомственными организациями положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013г.). | В течение года | Заведующий МБДОУ                  | Исполнено:<br>Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции. |

Заведующий МБДОУ Д/с «Тополек»



Н.В. Землякова